

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009.évi CXII. Törvény (Ktgt.) 2. §- alapján:

Munkaviszonyban álló vezető tisztségviselők esetén:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)	Egyéb járandóság	Végkielégítés (Mt.szerint)	Felmondás időtartama (Mt. szerint)	Mt 3.§ (6) bek. alapján kikötött időtartam	Mt 3.§ (6) bek. alapján kikötött mérték
Steigerwald Tibor	ügyvezető igazgató	1 400 000	javadalmazási szabályzat szerint	1 hónap	35 nap		

Felügyelőbizottsági tagok esetén:

Tisztség	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás
FEB elnök	100 000		
FEB tag	75 000		
FEB tag	75 000		

Együttesen cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén:

Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)	Egyéb járandóság	Végkielégítés (Mt.szerint)	Felmondás időtartama (Mt. szerint)	Mt 3.§ (6) bek. alapján kikötött időtartam	Mt 3.§ (6) bek. alapján kikötött mérték
műszaki igazgató	880 000	javadalmazási szabályzat szerint	-	30 nap		
gazdasági igazgató	980 000	javadalmazási szabályzat szerint	4 hónap	60 nap		

Megszűnt munkakörök, tisztségek:

Megszűnés dátuma	Tisztség	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás
2009.12.07	ügyvezető	600 000	6 havi prémium	
2010.06.07	ügyvezető	600 000		
2011.09.18	ügyvezető	600 000	6 havi prémium	
2014.12.31	ügyvezető	825 000	max. 6 havi prémium	
2017.02.28	ügyvezető	1 150 000		
2018.12.31	ügyvezető	1 400 000		

Székesfehérvár, 2019. január 1.